

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ
AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
DÖNER SERMAYE GELİRLERİNDEN YAPILACAK EK ÖDEMENİN
DAĞITILMASINDA UYGULANACAK USUL VE ESASLAR

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 - (1) Bu usul ve esaslar, Giresun Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi, Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin döner sermaye faaliyetleri çerçevesinde; hizmet sunum şartları ve kriterleri de dikkate alınmak suretiyle, personelin unvanı, görevi, çalışma şartları ve süresi, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ve mesleki uygulamalar ile ilgili kalite ve verimliliğe dayalı performansı ve özellik arz eden riskli bölümlerde çalışma gibi hizmete katkı unsurları esas alınarak yapılacak ek ödeme oranları ile bu ödemelerin dağıtılmasında uyulacak usul ve esasları belirlemek amacıyla hazırlanmıştır.

Kapsam

MADDE 2 - (1) Giresun Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi Yöneticileri, bu merkezde gelir getiren görevlerde çalışan öğretim üyeleri, öğretim görevlileri ve diğer öğretim elemanları ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4 üncü maddesi (A) bendinde belirtilen personel ve (B) bendine göre sözleşmeli olarak çalışan personel ile ihtiyaç duyulması halinde ilgilinin isteği ve kurumlarının muvafakatiyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevli olan, haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler için Fakültemizde görevlendirilen sağlık personellerini kapsar.

Dayanak

MADDE 3 - (1) Bu usul ve esaslar; 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 58 inci maddesi, 5947 sayılı Üniversite ve Sağlık Personelinin Tam Gün Çalışmasına Dair Kanun, 6514 sayılı Sağlık Bakanlığı ve Bağlı Kuruluşlarının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ve Kanun Hükmünde Kararname ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun, 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 18 Şubat 2011 tarih ve 27850 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uyulacak Usul Ve Esaslara İlişkin Yönetmelik ve Yükseköğretim Kurulu Kararlarına dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 - (1) Bu usul ve esaslarda geçen;

a) Aktif çalışılan gün katsayısı (AÇGK): Çalışanın, ödeme dönemi içerisindeki toplam gün sayısından çalışılmayan günlerin çıkarılması sonucu bulunan çalışılan gün sayısının, o dönem içerisindeki toplam gün sayısına bölünmesi sonucu bulunan bireysel katsayısı,

b) Alt birim: Giresun Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde faaliyet gösteren anabilim dalı ve diğer ünitelerini,

c) Bireysel gelir getirici faaliyet katsayısı (BGFK); Ödeme dönemi içinde, gelir getiren birim veya alt birim personelinin kurum gelirine olan katkı oranını belirlemek üzere, gelir getirici faaliyetler karşılığı elde edilen bireysel getirinin, birim veya alt birim personelinin getirilerinin ortalamasına bölünmesi sonucu oluşan, Mesai İçi Gelir (Mİ) ve Mesai Dışı Gelir (MD) için ayrı ayrı hesaplanan (0,1) ile (1,2) arasındaki katsayısı,

Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uyulacak Usul Ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin 4 üncü maddesi 6 ncı fıkrası doğrultusunda, bu usul esasların 5 inci madde 5 inci fıkrasında açıklandığı şekliyle kullanılan bu katsayı hiçbir şekilde 0,1'den az, 1,2' den fazla olamaz.

ç) Bireysel net katkı puan (BNKP):İlgili döner sermaye birim/alt biriminde çalışan personel için, kapsamı yönetmeliğin ilgili maddeleri ile bu usul ve esasların 6'ncı maddesinde açıklanan (A), (B), (C), (D) ve (E) puanlarından maddelerde belirtilen formüllere göre hesaplanan nihai toplam puanı,

Bireysel net katkı puanının hesaplanmasında, bireysel gelir getirici faaliyet puanı (B) için bireysel gelir getirici faaliyet katsayısı, kalite verimlilik katsayısı ve kalibrasyon katsayısı, eğitim-öğretim faaliyetleri için kalite verimlilik katsayısı ve kalibrasyon katsayısından yararlanır.

ç) Birim: Giresun Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi ve diğer ünitelerini,

d) Birim ortalaması (b-ort) veya alt birim ortalaması (ab-ort): Ödeme dönemi içinde, birim veya alt birimde üretilen bireysel puanların toplamının (Toplam=B+C+D), aynı dönemde birim veya alt birimde tüm çalışanların aktif çalışılan gün katsayılarının toplamına bölünmesi ile elde edilen ve (A) puanının hesaplanmasında kullanılan puanı,

Alt birim uygulaması yapılan birimlerde görev yapan bir personel ilgili ödeme döneminde birden fazla alt birimde çalışırsa, (A) puanının hesaplanmasında ilgili alt birimlerde aktif çalışılan gün katsayısı ağırlıklandırma kriteri olarak kullanılmak üzere çalıştığı alt birimlerin ağırlıklı ortalamasını,

e) Dağıtılacak miktar: İlgili ödeme dönemi için Yönetim Kurulunun, kanuni sınırlar dâhilinde yapılacak kesintilerden sonra dağıtımına karar verdiği miktarı,

f) Dönem ek ödeme katsayısı (DEÖK): İlgili dönemde tespit edilen ve 1 (bir) puanı ücrete dönüştürmek için kullanılan katsayıdır. İlgili ödeme döneminde dağıtımına karar verilen döner sermaye miktarının, ilgili ödeme döneminde birim bireysel net katkı puanları toplamına bölünmesi sonucu bulunan katsayıyı,

g) Döner sermaye faaliyetleri gerçekleştirme komisyonu (DFGK): İlgili mevzuat ve Üniversite Yönetim Kurulunun belirlediği sınırlara bağlı kalmak üzere, dağıtılacak ek ödeme tutarının belirlenmesi, kalibrasyon ve kalite-verimlilik katsayılarının yönetmelik sınırları içerisindeki oranlarının belirlenmesi, kurumun gelir gider dengesi ile borç, alacak, nakit durumu, ihtiyaçlarını ve tahakkuku yapılan faturalara kurumlarca yapılabilecek itirazlar sonucunda iptal edilen fatura tutarını gözetmekle yükümlü ve sorumlu olan, oluşum şekli, çalışma düzeni görev tanım formunda açıklanan komisyonu,

ğ) Döner sermaye geliri: İlgili mevzuatı uyarınca mesai saatleri içinde ve mesai saatleri dışında döner sermaye faaliyetleri sonucunda elde edilen geliri,

h) Ek ödeme matrahı (EÖM): Ek ödemeden yararlanacak personelin aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminat (makam, temsil, görev ve yabancı dil tazminatı hariç) toplamını,

ı) Ek ödemeye tabi faaliyetleri takip komisyonu (EFTK): Öğretim elemanlarının bireysel gelir getirici faaliyetleri, eğitim-öğretim faaliyetleri ve bilimsel faaliyetleri ile ilgili beyan ettikleri puanları inceleyen, oluşum şekli ve çalışma düzeni görev tanım formunda açıklanan komisyonu,

i) Gelir getirici faaliyet: Yapılan işlem sonucunda döner sermaye işletmesine gelir getiren faaliyetleri,

j) Gider: İlgili mevzuat uyarınca döner sermaye faaliyetlerini gerçekleştirmek için yapılan harcamaları,

k) Hastane Bilgi Yönetim Sistemi (HBYS): Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi Hastanesi'nde idari ve mali kayıtların, tıbbi kayıtların tutulması ve kullanılması ile tüm hastane kapsamında belirli bir sistematik ile hastanedeki tüm işleyişin kayıt altına alınmasını sağlayan otomasyon sistemini,

l) İnceleme ve denetleme heyeti (İDH): Öğretim elemanlarınca gerçekleştirilen bireysel gelir getirici girişimsel işlemlerin nicelik, nitelik, tıbbi gereklilik ve tıp etiğine uygunluğunu, girişimsel işlemler listesi ilkeleri doğrultusunda yapıldığına dair kayıtlar da dikkate alınarak, inceleyen, denetleyen ve bu konularda birim yöneticisine bilgi vermekle yetkili, oluşum şekli ve çalışma düzeni görev tanım formunda açıklanan heyeti,

m)Kadro/Görev Unvan Katsayısı (KGUK): Ek ödemeden yararlanacak personelin birim içindeki kadro veya görev unvanlarına göre yönetmelik ile bu usul ve esaslardaki Ek-1sayılı cetvelde belirlenen ve ortalamalardan faydalanma oranını gösteren katsayıyı,

n) Kalibrasyon Katsayısı (KK): Birim veya alt birim ortalamasından kadro/görev unvan katsayısına göre alınan (A) puanına, bireysel üretilen puanların (B1, B2, B3, C) katkı oranını belirlemek üzere (B1, B2, B3 için KK1 olarak, C için KK2 olarak) (0,2) ila (0,9) arasındaki sınırlar dâhilinde Yönetim Kurulu tarafından verilen yetki ile döner sermaye faaliyetleri gerçekleştirme komisyonu tarafından belirlenecek katsayıyı,

ö) Kalite-Verimlilik Esasları ve Katsayıları (KVK): Birim veya alt birimlerin verimlilik ve kalite artırıcı faaliyetleri için Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen esaslar ile katsayıları,

o) Kanun: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nu,

r) Kanuni kesintiler: Kanun'un 58 inci maddesi ile 17/9/2004 tarihli ve 5234 sayılı Kanun'un geçici 1 inci maddesi uyarınca yapılması öngörülen kesintileri,

s) Kurum: Giresun Üniversitesini,

ş) Mesai dışı çalışma: Mesai saatleri içinde yapılan çalışmalar ile nöbet hizmetleri hariç olmak üzere, hizmet çeşitleri ve sınırları Fakülte Yönetim Kurullarınca belirlenen çalışmayı,

t) Mesai dışı gelir: İlgili mevzuatı uyarınca Yönetim Kurulu kararı ile tespit edilen mesai içi çalışma saatleri dışında, hafta sonu ve resmî tatillerde yapılan gelir getirici faaliyetleri sonucu elde edilen geliri,

u) Mesai dışı fark ücreti: Öğretim üyeleri tarafından mesai saatleri dışında bizzat verilen sağlık hizmetleri için sağlık hizmetleri bedelinin, poliklinik muayenelerinde iki katını, diğer hizmetlerde %100'ünü geçmemek üzere (ancak alınacak ilave ücret bir defada asgari ücretin iki katını geçemez) 5510 sayılı Kanun'un 73 üncü maddesinin 3 üncü fıkrası uyarınca belirlenen ve hizmet alan tarafından (hasta veya hasta yakınının yazılı onayı ile) ödenen ilave ücreti,

ü) Mesai içi çalışma: İlgili mevzuatı uyarınca, hafta içi 08:00-17:00 saatleri içerisinde kesintisiz döner sermaye faaliyetlerini gerçekleştirmek için yapılan çalışmayı (saat 12:30 ilâ 13:30 arasında öğle yemeği ve istirahatı için personele münavebeli olarak bir saatlik dinlenme süresi verilecektir. İhtiyaç duyulması halinde ilgili personel göreve davet edilebilecek ve göreve davet edilen personel de davete icabet edecektir),

v) Mesai içi gelir: İlgili mevzuatı doğrultusunda Yönetim Kurulu kararı ile belirlenen mesai içi çalışma saatleri içinde elde edilen geliri,

y) Ödeme dönemi: Sağlık hizmetleri karşılığında döner sermaye hesabına tahsil edilen gelirlerden, hizmetin gerçekleşmesi ve gelirin tahsilatına göre yıl içerisinde döner sermaye ek ödemesinin yapılacağı aylık dönemler ile, sağlık hizmeti dışında verdikleri hizmetler karşılığında, hizmetin gerçekleşmesi ve gelirin tahsilatına göre yönetmelik ile bu usul ve esaslar dikkate alınarak Yönetim Kurulunca belirlenen ödeme dönemini,

z) Rutin işlem: Sonuçları, işlemi/hizmeti talep eden öğretim elemanı tarafından bizzat yorumlanan laboratuvar, görüntüleme, tahlil ve tetkikleri,

aa) Tavan ek ödeme katsayısı: Ek ödemededen yararlanacak personelin kadro/görev ünvanına göre Kanun'un 58 inci maddesi (c) fıkrasında mesai içi ve mesai dışı oranlar olarak belirlenmiş olan ve bu usul esaslar Ek-2'de açıklanan tavan katsayısını,

bb) Üniversite sanayi iş birliği: Ülkemizde Üniversite-Sanayi iş birliğinde paydaşlar arasındaki sinerjiyi artırmak, ulusal yenilik ekosisteminde bu iş birliğini geliştirmek, sanayimizi rekabet gücü ve katma değeri yüksek yenilikçi ürünler üretebilen ileri teknoloji ağırlıklı ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmak amacıyla gerçekleştirilen; araştırma ve geliştirme faaliyeti (Ar-Ge), yenilik, tasarım faaliyeti ve tasarım projesini,

cc) Yönetici: Kanun'un 58 inci maddesinin (f) fıkrasında sayılan yöneticileri,

dd) Yönetim Kurulu: Giresun Üniversitesi Yönetim Kurulunu,

ee) Yönetmelik: 18.02.2011 tarih ve 27850 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliği,

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Genel İlkeler ve Dağıtım Esasları

Genel ilkeler

MADDE 5 - (1) Yapılacak ödemelerde gelir gider dengesi gözetilerek, döner sermaye kaynakları uygun olduğu takdirde ek ödeme yapılır.

(2) İlgili ödeme dönemi için; döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında tahsil edilen gelirlerden, kanuni sınırlar dâhilinde Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezinin ihtiyacı olan mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri ve diğer ihtiyaçlar ile yönetici payları için %35'i, üniversite bünyesinde yürütülen bilimsel araştırma projelerinin finansmanı için %10'u, döner sermaye işletme müdürlüğü giderleri için %5'i hazine payı olarak %1'i düşüldükten sonra diğer geri kalan %49'luk tutar, 2547 sayılı Kanun'un 58 inci madde (c) fıkrası 1 inci ve 2 inci bendinde belirtilen Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi personeli ek ödeme dağıtımında kullanılır.

(3) Döner sermaye gelirlerinden öğretim elemanları ve diğer personele dağıtılacak ek ödemeler, bu Yönetmelik'te belirtilen esaslara ve oranlara uygun olarak birim bazında yapılacaktır.

(4) Ek ödemededen yararlanacak personelin kadro/görev unvanına göre Kanun'un 58 inci maddesinde (c) fıkrasında ve bu usul esasların 6 ncı madde 10 uncu fıkrası ile Ek-2'de belirtilen ek ödeme matrahına göre tavan oranları uygulanacaktır.

(5) Yapılacak ek ödemenin oranları ile bu ödemelerin usul ve esasları; kurumun hizmet sunum şartları ve kriterleri, personelin kadro ve görev unvanı, görev yeri, çalışma şartları ve süresi, eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ve mesleki uygulamalar ile ilgili performansı, yapılan hizmetlerde kalite-verimlilik unsurları ile birlikte birim gelirine veya karına katkılarına göre ek ödeme hesaplaması yapılır.

(6) Kanun'un 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki Giresun Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezinde çalışan personel ile diğer birimlerde döner sermaye gelirlerinin elde edilmesine katkısı bulunan öğretim elemanları dışındaki personele, Yönetmelik ile bu usul ve esaslar kapsamında hiçbir şekilde ek ödeme yapılamaz.

(7) Kanun'un 58 inci maddesinin (e) fıkrası 2 nci paragrafında belirtilen Giresun Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesindeki öğretim elemanlarının sağlık hizmeti dışında döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler ile yasanın 58 inci madde (k) fıkrasında belirtilen Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında araştırma ve geliştirme, tasarım ve yenilik projeleri ile faaliyetleri sonucunda elde edilen gelirler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu faaliyetler karşılığında tahsil edilen gelirlerden kanuni kesintiler ile varsa yapılan iş veya hizmetle bağlantılı giderler düşüldükten sonra geri kalan tutar, hizmet karşılığı olarak gelir tahsilatının yapıldığı tarihi izleyen bir ay içinde veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına ödenir. Bu kapsamda bulunan hizmetler ile öğretim elemanlarının yükseköğretim kurumlarının imkânlarını kullanmaksızın verdikleri hizmetler karşılığında elde edilen gelirlerden yasanın (b) fıkrasının 1 inci bendi uyarınca yapılacak kesintilerin uygulanmasında asgari %15 oranı uygulanır. Bu kapsamda değerlendirilecek proje ve faaliyetlere, öğretim elemanının müracaatı doğrultusunda, Üniversite Yönetim Kurulunun izni ile karar verilir.

(8) Kanun'un 58 inci maddesinin (k) fıkrası kapsamında döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında elde edilen gelirlerden, aynı maddenin (b) fıkrası uyarınca yapılacak olan kesintiler de dâhil herhangi bir kesinti yapılmaz. Yürütülen faaliyetle ilgili olarak yapılan giderler düşüldükten sonra, kalan gelirin %85'i, Bilimsel Araştırma Projeleri Payı, Hazine Payı, Gelir Vergisi ve Damga Vergisi kesintisi yapılmaksızın ilgili öğretim elemanına ödenir. Kalan tutar, aynı maddenin (b) fıkrasında belirtilen işler için kullanılır.

(9) Döner Sermaye Faaliyetleri Gerçekleştirme Komisyonu, ilgili mevzuat ve Üniversite Yönetim Kurulunun belirlediği sınırlara bağlı kalmak üzere, dağıtılacak ek ödeme tutarının belirlenmesi, kurumun gelir gider dengesi ile borç, alacak, nakit durumu, ihtiyaçlarını ve tahakkuk yapılan faturalara kurumlarca yapılabilecek itirazlar sonucunda iptal edilen fatura tutarını gözetmekle yükümlü ve sorumludur.

(10) Ek Ödemeye Tabi Faaliyetleri Takip Komisyonu,  ğretim elemanlarının Gelir Getirici Faaliyetleri, Eğitim- ğretim faaliyetleri ve Bilimsel Faaliyetleri ile ilgili beyan ettikleri puanların incelenmesi hususunda yükümlü ve sorumludur.

(11) İnceleme ve Denetleme Heyeti, Gelir Getirici Faaliyetler d hilindeki girişimsel işlemlerin, süresi, sayısı ve yapıldığına dair kayıtlar da dikkate alınarak, nicelik, nitelik, tıbbi gereklilik ve tıp etiğine uygunluğunun incelenmesi, denetlenmesi hususlarında yükümlü ve sorumludur.

(12) Eğitim- ğretim faaliyetler ve bilimsel faaliyetler ile ilgili verilerin süresi içinde hazırlanılması, istenildiğinde idareye teslim edilmesi ve yanlış beyandan doğabilecek herhangi bir hukuki problemten  ğretim elemanları sorumludur.

(13) Birim kusuruna bağlı fazla ödeme tespit edilmesi halinde geri alınır, eksik ödeme tespit edildiğinde ise hesaplanan miktar döner sermaye hesabından karşılanır. Hak ediş sistemi gereği yanlış hesaplamalardan tüm bireyler etkileneceği için yeniden hesaplama yapılmaz. Eksik veya fazla olduğu sonradan tespit edilen miktar bir sonraki ödeme dönemi için belirlenen dağıtılacak miktara eklenir veya bu miktardan düşürülür.

(14) Genel Sağlık Sigortası kapsamı dışındaki özel sigorta, özel kurum ve benzeri kuruluşlarla bir protokolle belirlenen anlaşma çerçevesinde sunulmuş hizmetlerle ilgili olarak, gelir getirici faaliyet cetvelindeki puanları alınacak ücrete paralel olarak artırmaya Yönetim Kurulu yetkilidir.

(15) Ek  deme, personele fiilen hizmete katkı sağladığı sürece verilebilir. Yönetmeliğin 4 üncü 10 uncu fıkrası gereğince; resmî tatil günleri, idari ve nöbet izinleri, yılda yedi günü geçmeyen kısa süreli hastalık rapor süreleri, hakem hastane tarafından onaylanan heyet rapor süreleri, görevi sırasında veya görevinden dolayı Sağlık Bakanlığınca ilan edilmiş bulaşıcı ve salgın hastalığa yakalanan, kazaya, yaralanmaya veya saldırıya uğrayanların bu durumlarını sağlık raporuyla belgelendirmesi halinde kullandıkları hastalık izin süreleri aktif çalışılmış gün olarak kabul edilir.

(14) Yönetmeliğin 7 nci madde hükümleri gereği aşağıdaki durumlar aktif çalışılmış gün olarak kabul edilir.

a) Kanun'un 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki Giresun Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezinde  alışan  ğretim elemanlarından, Kanun'un 39 uncu maddesinin 1 inci fıkrası uyarınca belirtilen amaçlarla bir takvim yılı içinde toplam üç aya kadar görevlendirilenler ile Yükseköğretim Kurulu, bağlı birimleri ve  niversitelerarası Kurul ile Adli Tıp Kurumunda Kanun'un 38 inci maddesi uyarınca görevlendirilenlere, birim ortalaması esas alınarak aktif çalışılan gün katsayısı tam dikkate alınmak suretiyle ek ödeme yapılır. Ancak, 39 uncu maddede belirtilen görevlendirmelerden kongre, konferans ve seminerlere, bildirisiz katılımlarda (davetli konuşmacı ve oturum başkanlıkları hariç) bu süre takvim yılı içinde toplam 10 iş gününü geçemez.

b) Kanun'un 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki öğretim elemanlarının, yükseköğretim kurumları ile ilgili konularda yapılacak çalışmalara katılmak üzere Yükseköğretim Kurulu ve Üniversitelerarası Kurul tarafından görevlendirilmesi durumunda, ayda toplam 4 günü geçmemek kaydıyla bu süre içerisinde aktif çalışmış kabul edilirler.

c) Kanun'un 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamında çalışan ve 25/6/2001 tarihli ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun 18 inci maddesinin 4 üncü fıkrasının son cümlesi uyarınca haftada bir gün izinli sayılan yönetim kurulu üyelerinin izinli sayıldığı bu günler fiilen çalışılmış sayılır.

ç) Kanun'un 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki 657 sayılı Kanun'a tâbi personelin hizmet içi eğitim kursları, kongre, konferans, seminer ve sempozyum gibi etkinliklerde eğitici veya katılımcı olarak görevlendirilmesi durumunda, bir yılda toplam 10 günü geçmemek kaydıyla bu süre içerisinde aktif çalışmış kabul edilirler.

Dağıtım esasları

MADDE 6 - (1) Döner sermaye gelirlerinden öğretim elemanları ve diğer personele dağıtılacak ek ödemeler, Yönetmelik ile bu usul ve esaslarda belirtilen tanımlamalara ve oranlara uygun olarak Yönetim Kurulu Kararı ile birim bazında yapılır. Ancak, mesai içi ve mesai dışı faaliyetlere katkıları belirlemek üzere katsayılar oluşturularak alt birim ve kişisel performanslar değerlendirilir.

(2) Yapılacak ek ödemeye esas katkı oranlarının belirlenmesinde; kurumsal katkı puanı (A puanı), gelir getirici faaliyetler puanı (B puanı), eğitim-öğretim faaliyeti puanı (C puanı), bilimsel faaliyetler (D puanı), diğer faaliyetler puanı (E puanı) ve bu faaliyetlere uygulanan katsayılar esas alınır.

(3) Kurumsal katkı puanı (A); ilgili döner sermaye birim ortalamasının, kadro/görev unvan katsayısı ve toplam aktif çalışılan gün katsayısı ile çarpımı sonucu bulunan puanı ifade eder. Bu puanın hesaplanmasında aşağıdaki formül uygulanır.

$$(A) = (b-ort) \times (KGUK) \times (AÇGK)$$

Kurumsal katkı puanını (A); birim bazında uygulanır. Asistan / araştırma görevlileri için kurumsal katkı puanını %200'üne kadar artırmaya Üniversite Yönetim Kurulu yetkilidir.

(4) Bireysel gelir getirici faaliyet puanı (B); Kurum içinde bireysel gelir getirici faaliyetlerden dolayı alınan mesai içi (B1), mesai dışı ilave ücret alınmayan (B2) ve mesai dışı ilave ücret alınan (B3) puanlarının toplamından oluşan puandır.

$$(B) = \text{“Gelir Getirici Faaliyet Cetveli” ne göre alınan toplam puan}$$

Öğretim üyelerinin mesai saatleri dışında üniversitede sundukları sağlık hizmetlerinden dolayı 5510 sayılı Kanun'un 73 üncü maddesinin 3 üncü fıkrası uyarınca alınan ilave ücretler döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Elde edilen gelirin %60'i, mesai saatleri dışında

sağlık hizmeti sunan öğretim üyesine / üyelerine mesai içinde gerçekleştirilen iş miktarı ve çeşidi dikkate alınarak belirlenen toplam performansı aşmamak kaydıyla (aştığı takdirde aşan miktar B1 olarak değerlendirilir), ek ödeme matrahının %950'sini geçmemek üzere her ay ayrıca ödenir. Bu fıkra uyarınca elde edilen gelirlerden kalan %40'lık tutar 2547 sayılı Kanun'un 58 inci maddesinin (b) fıkrasında belirtilen, kurumunun ihtiyacı olan mal ve hizmet alımları, her türlü bakım, onarım, kiralama, devam etmekte olan projelerin tamamlanmasına yönelik inşaat işleri, yönetici payları ve hazine payı, gelir vergisi ve damga vergisi gibi diğer giderler ile (c) fıkrasının 2 inci paragrafında belirtilen fiilen mesai dışında çalışan diğer personele Yönetim Kurullarınca belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde yapılacak ek ödemenin finansmanında kullanılır. Mesai dışı ilave ücret alınan gelir getirici faaliyetlerin dağıtılmasında aynı Kanun'un 58 inci maddesinin (b) fıkrasında belirtilen araştırma projeleri payı kesinti yapılmaz.

(5) Eğitim-öğretim faaliyetleri puanı (C puanı); döner sermaye kapsamında yapılmayan eğitim-öğretim faaliyetleri için Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan bu usul esasların ekinde (Ek-3) yer alan "Eğitim-Öğretim Faaliyetleri Cetveli" nde belirlenmiş kriterlerden elde ettikleri puanların toplamıdır.

Eğitim-öğretim faaliyetleri, kalite verimlilik unsurları dikkate alınarak puanlanır. Kalite değerlendirmesi yapılmadan ve katsayısı belirlenmeden işlem puanı verilemez.

Eğitim Kalite değerlendirme kriterleri ve katsayıları;

a) Geri bildirim katsayısı (GBK); (0,7-1,3 arasında uygulanır). GBK uygulanmayan faaliyetler için katsayı 1 kabul edilir.

b) Eğitici katsayısı (EK); Eğitici eğitimi almamış olanlarda 0,5, almış olanlarda 1,0 olarak uygulanır). Eğitici eğitimi dışındaki her bir eğitim için 0,1 katsayı artışı yapılır. Eğitici katsayısı 1,2'nin üzerinde olamaz. Eğitici katsayısı uygulanmayan faaliyetler için katsayı 1 kabul edilir.

$$\text{Eğitim Kalite Katsayısı (EKK)} = \text{GBK} \times \text{EK}$$

$$\text{Kalite değerlendirilmesine tabi eğitim-öğretim faaliyetleri puanı} = C \times \text{EKK}$$

(6) Bilimsel faaliyetler puanı (D puanı) ; Yükseköğretim Kurulu tarafından hazırlanan bu usul esasların ekinde (Ek-4) yer alan "Bilimsel Faaliyetler Cetvelinde" belirlenmiş olan kriterlerden elde ettikleri puanların toplamıdır. Bilimsel faaliyetler cetvelinde bir faaliyet için belirlenen puan, faaliyeti gerçekleştiren öğretim elemanları arasında katkılarına göre ve bu puan toplamını aşmayacak şekilde dağıtılır. Bu puanın hesaplanması; öğretim elemanlarının bir önceki yıl içerisinde gerçekleştirdiği bilimsel faaliyetler puanı toplamının aylara eşit olarak bölünmesiyle belirlenir:

$$(D) = (\text{"Bilimsel Faaliyetler Cetveli" ne göre alınan toplam puan}) / 12$$

(7) Diğer Faaliyetler puanı (E); (A), (B), (C) ve (D) puanlarının hesaplanmasında dikkate alınan faaliyetler dışındaki komisyon üyelikleri, özellik arz eden riskli birimlerde çalışma ve

benzeri diğer hususlar dikkate alınarak hazırlanan, bu usul ve esasların ekinde yer alan Ek Görev Cetveli (Ek-5) ve Risk Cetveli (Ek-6)'nde tanımlanan ve belirlenen yüzdelik değerlerin kişinin birim ortalaması üzerinden hesaplanan (A) puanı ile çarpılması sonucu bulunan puandır.

(E) = Birim ortalaması üzerinden hesaplanan (A) Puanı x Belirlenen yüzdelik değer

Hesaplanan (E) puanı; (A) puanının her bir görev için %30'unu, toplamda ise %50'sini geçemez.

(8) Kanun'un 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi personeli ile yine aynı maddenin (f) fıkrasının 3 üncü paragrafı kapsamına giren birim yöneticilerinin mesai saatleri dışında döner sermaye gelirlerine katkıları bulunması hâlinde, yürütülen bu hizmetler için mesai dışı (B2+B3) puanı hesaplanır. Bu hesaplama, hiç bir şekilde yönetici payı dâhil ilgisine göre Kanun'un 58 inci maddesi, (c) fıkrasında belirlenen ve bu usul ve esasların ekindeki (Ek-2) Tavan Ek Ödeme Katsayıları tavan tutarlarını geçmemek üzere yapılır.

(9) Ek ödeme matrahının belirlenmesinde; aylık (ek gösterge dâhil), yan ödeme, ödenek (geliştirme ödeneği hariç) ve her türlü tazminattan (28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanun'un geçici 3 üncü maddesinin 5 inci fıkrası uyarınca ödenen tazminat dâhil, makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç) yararlanılır.

(10) 2547 sayılı Kanun'un 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezinde görev yapan personellerin ek ödemeye tabi matrahlarına göre, ek ödeme tavan tutarları;

a) Gelir getiren görevlerde çalışan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerinin %950'sinden, araştırma görevlilerinin %650'sinden, bu yerlerde görevli olmakla birlikte gelire katkısı olmayan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerinin %750'sinden, araştırma görevlilerine ise %375'inden fazla olamaz.

b) Diğer öğretim elemanlarına ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanun'una tabi personel ile aynı Kanun'un 4 üncü maddesinin (B) bendine göre sözleşmeli olarak çalışan personele ek ödeme matrahının, uzman tabipler için %750'sini, hastaneler başmüdürü için %305'ini, başhemşireler için %255'ini, diğer öğretim elemanları ile diğer personel için %225'ini, işin ve hizmetin özelliği dikkate alınarak yoğun bakım, ameliyathane, merkezi sterilizasyon ünitesi ve benzeri sağlık hizmetlerinde çalışan personel için %260'ını geçmeyecek şekilde aylık ek ödeme yapılır. Sözleşmeli personele yapılacak ek ödeme matrahı, sözleşmeli personelin çalıştığı birim ve bulunduğu pozisyon unvanı itibarıyla aynı veya benzer ünvanlı memur kadrosun da çalışan, hizmet yılı ve öğrenim durumu aynı olan emsali personel dikkate alınarak belirlenir.

c) Nöbet hizmetleri hariç olmak üzere mesai saatleri dışında gelir getirici çalışmalarından doğan katkılarına karşılık olarak (1) numaralı bentte belirtilen personel için %50'sini, (2) numaralı bentte belirtilen personel için %20'sini geçmeyecek şekilde ayrıca aylık ek ödeme yapılır.

(11) İlgili ödeme döneminde yapılacak ek ödeme miktarı aşağıdaki formül ile hesaplanır.

$$Ek \ Ödeme \ Miktarı = Dönem \ ek \ ödeme \ katsayısı \times Bireysel \ net \ katkı \ puanı$$

Mesai içi ve mesai dışı çalışmalar için ayrı ayrı hesaplanır.

(12) İlgili ödeme döneminde dağıtımına karar verilen döner sermaye miktarının, ilgili ödeme döneminde birim bireysel net katkı puanları toplamına bölünmesi sonucu bulunan Dönem ek ödeme katsayısı aşağıdaki formül ile hesaplanır.

$$Dönem \ Ek \ Ödeme \ Katsayısı = Dağıtılabilecek \ Miktar / Birim \ Bireysel \ Net \ Katkı \ Puanları \ toplamı$$

Mesai içi ve mesai dışı çalışmalar için ayrı ayrı hesaplanır.

(13) Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezinde görev yapan personele yapılacak ek ödemede bireysel net katkı puanı;

a) Öğretim üye ve görevlileri ile uzman, uzman tabip ve uzman kadrosundaki uzman tabip ve uzman/doktoralı dış tabiplerinin;

$$BNKP = A + \{[(B1+B2+B3) \times BGFK) \times GKVK] \times KK1\} + \{[(C \times EKK) \times KK2]\} + D + E$$

Mesai içi ve mesai dışı çalışmalar için ayrı ayrı hesaplanır.

b) Araştırma görevlileri ile tabip ve dış tabiplerinin;

$$BNKP = A + D + E$$

c) Diğer personel;

$$BNKP = A + E$$

(14) 2547 sayılı Kanun'un 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezinde görev yapan personele yapılan ek ödeme, temel ek ödeme ile teşvik ek ödemesinden oluşur. Temel ek ödeme, sabit ek ödeme ile taban ödeme toplamından oluşur.

a) Sabit ek ödeme; üniversitelerin 2547 sayılı Kanun'un 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezinde görev yapan personele ve aynı maddenin (i) fıkrasının 3 üncü paragrafı ile Sağlık Bakanlığından görevlendirilen personele 4/1/1961 tarihli ve 209 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları ile Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanun'un Ek-3 üncü maddesi uyarınca yapılan ödemedir.

Sabit ek ödeme tutarı, aynı aya ilişkin olarak yapılacak temel ek ödeme tutarından mahsup edilir.

b) Taban ödeme; personelin ödüllendirilerek motivasyonunun artırılması amacıyla yapılan ödemedir. 2547 sayılı Kanun'un 58 inci maddesinin (c) fıkrası kapsamındaki Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezinde görev yapan personele yapılacak ödeme, Yönetmelik ekinde belirlenen ve bu usul esaslardaki Ek-7'de yer alan tablodaki kadro unvanına göre belirlenen taban katsayısının en yüksek devlet memuru aylığı ile çarpımı sonucu

bulunan tutardır. Bu ödemenin hesaplanmasında aktif çalışılan gün katsayısı ayrıca çarpan olarak kullanılır. Ancak bu ödeme mesai saatleri dışında serbest meslek faaliyetinde bulunan veya özel sağlık kuruluşlarında çalışmakta olanlara ödenmez.

c) Teşvik ek ödemesi; Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezinde görev yapan personelin hizmete katkısı ve verimliliği ile finansal sürdürülebilirliği sağlama ve hizmetin kalitesi gibi kriterler göz önüne alınarak mesai içi ve mesai dışı çalışmalarına karşılık olarak döner sermayeden personele yapılan ödemedir.

Mesai içi teşvik ek ödemesinin hesabında esas alınacak tavan tutarı, 2547 sayılı Kanun'un 58 inci maddesinin (c) fıkrası uyarınca hesaplanacak tavan tutardan sabit ek ödeme tutarı ile taban ödeme tutarı düşülerek tespit edilir.

Teşvik ek ödemesi hesaplanmasında aşağıdaki formülден yararlanılır.

$$\text{Teşvik ek ödemesi} = \text{Dönem ek ödeme katsayısı} \times \text{Bireysel net katkı puanı},$$

(15) Yükseköğretim Kurulu tarafından, Hazine ve Maliye Bakanlığının onayı ile belirlenen özellikli tıbbi işlemler karşılığı yapılacak ek ödemelerde, gelir getiren görevlerde çalışan öğretim üyesi ve öğretim görevlilerine ile ilgili bentte belirtilen %950 oranı beş kata kadar artırılarak uygulanabilir. Ancak bu oran mesai dışı çalışmalarda uygulanacak artırımlı oranın hesaplanmasında dikkate alınmaz.

(16) Giresun Üniversitesi Diş Hekimliği Fakültesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi Hastanesinde ihtiyaç duyulması halinde ilgilinin isteği ve kurumlarının muvafakatiyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevli sağlık personeli haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler için görevlendirilebilir. Belirli bir vaka ve iş için görevlendirilenlere, kadrosunun bulunduğu kurumdaki döner sermaye işletmesinden yapılan ödemenin yanı sıra, katkı sağladıkları vaka ve iş dolayısıyla görevlendirildiği hastanemizdeki döner sermaye işletmesinden, bu maddede belirtilen esaslar çerçevesinde ve toplamda tavan oranları geçmemek üzere döner sermayeden ek ödeme yapılır.

(17) Uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında olmayan çalışmalarından hak ettiği ek ödemenin, yasanın 58 inci madde (c) fıkrası 1 inci ve 2 nci bendinde belirlenmiş tavan oranlarının %60'ını geçmesi halinde bir kat, %80'ini geçmesi halinde iki kat olarak uygulanır. %100'ü olması halinde üst limit olmaksızın ek ödeme yapılır.

Dağıtılacak tutarın; %80'i 2 nci cümlede belirlenen tavan oranlarını geçmeyecek şekilde aynı cümle kapsamındaki personele, %20'si ile 2 nci cümledeki tavan oranlarını aşan kısmı ise 2 nci cümlede belirtilen personel dışında uluslararası sağlık hizmetlerinde görev yapan 58 inci madde (c) fıkrası 1 inci ve 2 nci bentleri kapsamındaki diğer personele aynı bentlerde kendileri için belirlenmiş olan tavan oranlarının bir katını geçmemek üzere ek ödeme olarak ödenebilir.

Uluslararası sağlık hizmetleri kapsamında elde edilen gelirler ve ilgili personele yapılacak ek ödemeler ayrı bir hesapta izlenir.

(18) Bir öğretim üyesi ve görevlisi ile uzman tabip ve diş tabibine yapılacak ek ödemede; yönetim kurullarınca belirlenen mesai içi ek ödeme tavan oranının en fazla %35'ine kadar (A) puanı, %75'ine kadar mesai içi gelir getirici faaliyeti (B1) puanı, en fazla %25'ine kadar eğitim-öğretim faaliyeti (C) puanı, en fazla %25'ine kadar bilimsel yayın faaliyeti (D) puanı ve en fazla %15'ine kadar diğer faaliyetler (E) puanı dikkate alınır. Bunların toplamı yönetim kurullarınca belirlenen tavan oranını geçemez.

(19) Öğretim elemanı (araştırma görevlisi hariç) dişındaki ve Kanun'un 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları kapsamındaki personele nöbet hizmetleri hariç olmak üzere mesai dişı çalışılan her bir saat için (A) puanının %1'ine kadar Yönetim Kurulu kararıyla ek puan verilir. Bu puan, yönetim kurullarınca belirlenen ek ödeme oranının %20'sinden fazla olamaz.

(20) Raporlanmayan rutin laboratuvar, tahlil, tetkik ve görüntüleme işlemleri; bu işlemleri yapan alt birimler için yapılan hesaplamalara yansıtılamaz. Rutin işlemler, bu işlemleri yapan alt birimler için yapılan hesaplamalara yansıtılamaz. Ancak bu alt birimlerde (B puanı bulunmayan) görevli öğretim üyeleri ve öğretim görevlilerine (A) puanının %150'sine kadar ek puan Yönetim Kurulu kararıyla verilebilir.

(21) Öğretim elemanı (araştırma görevlisi hariç) dişındaki ve Kanun'un 58 inci maddesinin (c) ve (f) fıkraları kapsamındaki personele nöbet hizmetleri hariç olmak üzere mesai dişı çalışılan her bir saat için (A) puanının %1'ine kadar Yönetim Kurulu kararıyla ek puan verilir. Bu puan, yönetim kurullarınca belirlenen ek ödeme oranını %20'sinden fazla olamaz.

(22) Mesai saati dişında özel hastaneler veya vakıf yükseköğretim kurumları hastanelerinde sözleşme gereğince çalışan profesör ve doçentlerin sözleşme bedeli, döner sermaye işletmesinin ayrı bir hesabında toplanır. Bu tutardan 2547 sayılı Kanun'un 58 inci maddesinin (b) fıkrası uyarınca kesinti yapılmaz. Bu gelirin %50'si herhangi bir limite bağlı olmaksızın hizmeti sunan profesör ve doçentlere ödenir. Kalan tutar 2547 sayılı Kanun'un 58 inci maddesinin (b) fıkrasında belirtilen işler için kullanılır.

Yöneticilere yapılacak ek ödeme

MADDE 7 - (1) Diş Hekimliği Fakóltesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi döner sermaye işletmesi hesabından yönetici payı olarak ayrılan tutardan Rektör ve Rektör yardımcılara gelir getirici katkılarına bakılmaksızın, kanunda belirtilen oranlarda ek ödeme yapılabilir.

(2) Diş Hekimliği Fakóltesi Ağız ve Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkezi yöneticilerine (Dekan, Dekan Yardımcıları, Başhekim ve Başhekim yardımcılara) döner sermaye

işletmesi hesabından yönetici payı olarak ayrılan tutardan gelir getirici katkılarına bakılmaksızın, Dekan %500, Başhekim %300, bunların yardımcılarına %250 oranında ek ödeme yapılır.

(3) İkinci fıkrada belirtilen yöneticilere, mesai saatleri içerisinde verdikleri mesleki hizmetlerinden dolayı ayrıca ek ödeme yapılmaz. Mesai saatleri dışında döner sermaye gelirlerine katkıları bulunması hâlinde; bu katkıları karşılığında yapılacak ek ödemenin hesabında 6 ncı madde 14 üncü fıkrasında belirtilen esaslar dikkate alınır ve ilgililerin yönetici payı olarak aldıkları ek ödemede dâhil olmak üzere alabilecekleri toplam ek ödeme tavan tutarı, ilgisine göre Kanun'un 58 inci maddesinin (c) ve (d) fıkralarında belirlenen tavan tutarlarını ve her halükârda ek ödeme matrahının %1900 (bin dokuz yüz)'ünü geçemez.

Görevlendirilen personele yapılacak ek ödeme

MADDE 8 - (1) Dış Hekimliği Fakültesi kadrosunda görev yapan öğretim üyelerinin Yükseköğretim kurumlarının Tıp ve Dış hekimliği fakülteleri ile sağlık uygulama ve araştırma merkezlerinde ihtiyaç duyulması halinde ilgilinin isteği ve kurumlarının muvafakatiyle diğer kamu kurum ve kuruluşlarında görevli sağlık personeli haftanın belirli gün veya saatlerinde veyahut belirli vakalar ve işler için görevlendirilebilir. Belirli bir vaka ve iş için görevlendirilenlere, kadrosunun bulunduğu kurumdaki döner sermaye işletmesinden yapılan ödemenin yanı sıra, katkı sağladıkları vaka ve iş dolayısıyla görevlendirildiği sağlık kuruluşundaki döner sermaye işletmesinden, bu Yönetmelik'te belirtilen esaslar çerçevesinde ve toplamda tavan oranlarını geçmemek üzere döner sermayeden ek ödeme yapılır. Bu kapsamda yapılacak ek ödeme emsali personelin yapmış olduğu hizmet esas alınarak ilgili birim tarafından belirlenir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Dağıtılamayacak gelirler

MADDE 9 - (1) Bağış, faiz geliri gibi personelin katkısına dayanmayan döner sermaye gelirleri hiçbir şekilde personele ek ödeme olarak dağıtılamaz.

Yasaklar

MADDE 10 - (1) Kurumlarda gelir getirici işlemleri ve diğer faaliyetleri yapmadığı hâlde yapmış gibi gösterenler ve gerekmediği hâlde işlemleri artıranlar hakkında genel hükümlere göre işlem yapılır.

(2) Haksız olarak ek ödeme aldıkları tespit edilenlerden, haksız olarak yapılan ek ödemeler geri alınır.

Hüküm bulunmayan haller

MADDE 11 – Bu usul ve esaslarda hüküm bulunmayan hallerde ilgili yönetmelik hükümleri ve Yönetim Kurulu kararları uygulanır.

Yürürlük

MADDE 12 – Bu usul ve esaslar, 1 Ocak 2024 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 13 - (1) Bu usul ve esaslar, Giresun Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

Usul ve Esasların Kabul Edildiği Senato Kararı	
Tarih	Sayısı
11 Ocak 2024	250-7

Ek-1- KADRO/GÖREV ÜNVAN KATSAYI CETVELİ (Değişik: RG-19/9/2012-28416)

Görev Unvanı	Katsayı Aralığı
Rektör	4,50
Rektör Yardımcısı	4,00
Dekan/Başhekim	4,00
Dekan Yardımcısı/Başhekim Yardımcısı	3,50
Prof. Dr.	3,50
Doç. Dr.	3,00
Dr. Öğr. Üyesi	2,50
Öğretim Görevlisi, Araştırma Görevlisi, Uzman (Uzman Tabip ve Diş Tabibi), Hastane Başmüdürü, İşletme Müdürü	2,20
Başhemşire, Fakülte Sekreteri, Başeczacı, Hastane Müdürü, Uzman, Hastane Müdür Yardımcısı, Eczacı	1,80
Hemşire, Radyoloji Teknikeri, Radyoloji Teknisyeni, Laboratuar Teknikeri, Laboratuar Teknisyeni, Sağlık Memuru, Sağlık Teknikeri, Sağlık Teknisyeni, Diyetisyen, Fizyoterapist, Gıda Mühendisi, Mühendis, Odyolog, Psikolog, Veteriner Hekim, Okutman, Sosyal Çalışmacı, Biyolog, Pedagog, Kimyager, Fizikçi, Tekniker, Teknisyen, Ayniyat Saymanı	1,30
Aşçı, Tıbbi Sekreter, Teknisyen Yardımcısı, Aşçı Yardımcısı, Bekçi, Bilgisayar İşletmeni, Gassal, Güvenlik Görevlisi, Hastabakıcı, Hizmetli, İmam, Memur, Şoför, Terzi	0,90

Yan dal uzmanlığını almış öğretim elemanlarının kadro/görev unvan katsayıları yönetim kurullarınca belirlenen oranların %10 fazlası dikkate alınarak hesaplanır.

Ek-2- TAVAN EK ÖDEME CETVELİ (2547 SAYILI KANUN-58.MADDE (c) FIKRASI)

KADRO/GÖREV ÜNVANI	TAVAN EK ÖDEME		
	MESAİ İÇİ	MESAİ DIŞI	TOPLAM
EK ÖDEME MATRAHININ Aylık (<i>ek gösterge dâhil</i>), yan ödeme, ödenek (<i>geliştirme ödeneği hariç</i>) ve her türlü tazminat (28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanun'un geçici 3 üncü maddesinin 5 inci fıkrası uyarınca ödenen tazminat dâhil, makam, temsil ve görev tazminatı ile yabancı dil tazminatı hariç) toplamından oluşur.			
Gelir getiren görevlerde çalışan gelire katkısı olan (2547 Sayılı Kanun-58.Madde (C) Fıkrası 1.bendi)			
Öğretim üyesi ve öğretim görevlileri	Matrahın %50'si = %950	Matrahın %50'si	İlave ücret alan ve almayan için %1900
Araştırma Görevlileri	Matrahın %50'si = %650	Matrahın %50'si	---
Gelir getiren görevlerde çalışan gelire katkısı olmayan (2547 Sayılı Kanun-58.Madde (C) Fıkrası 1.bendi)			
Öğretim üyesi ve öğretim görevlileri	Matrahın %50'si = %750	Matrahın %50'si	---
Araştırma Görevlileri	Matrahın %50'si = %375	Matrahın %50'si	---
Diğer Öğretim elemanları, 657 sayılı Devlet Memurları Kanun'una tabi personel ile 4b sözleşmeli personel (2547 Sayılı Kanun-58.Madde (C) Fıkrası 2.bendi)			
Uzman Tabip	Matrahın %50'si = %750	Matrahın %20'si	---
Hastaneler Başmüdürü-Eczacılar	Matrahın %50'si = %305	Matrahın %20'si	---
Başhemşireler	Matrahın %50'si = %255	Matrahın %20'si	---
Diğer öğretim elemanları ve personel	Matrahın %50'si = %225	Matrahın %20'si	---
Özellikli iş/hizmette (ameliyathane, MSÖ) çalışan personel	Matrahın %50'si = %260	Matrahın %20'si	---

Ek-3- YÜKSEKÖĞRETİM KURULU EĞİTİM FAALİYETLERİ KALİTE KATSAYI VE PUAN CETVELİ

EĞİTİM FAALİYETLERİ	AÇIKLAMA	Geri Bildirim Kat sayısı (GBK)*	Eğitici Katsayısı (EK)**	Puan
Mezuniyet öncesi (Lisans) eğitim faaliyetleri	Eğitim programında belirtilmelidir			
Teorik Eğitim (Saat başına puanlanır)	Ayda 20 saat ile sınırlıdır***	Öğrenci geri bildirimi/online ders	Eğitici eğitimi almış olmak****	80
Laboratuar Uygulaması (Uygulama sayısına göre puanlanır)	Ayda 20 saat ile sınırlıdır***	Öğrenci geri bildirimi	Eğitici eğitimi almış olmak****	50
Klinik Uygulama (Hasta Baş Eğitim)	Ayda 20 saat ile sınırlıdır***	Öğrenci geri bildirimi	Eğitici eğitimi almış olmak****	50
Saha Uygulamalarına Katılım (Uygulama başına puanlanır)	Ayda 10 saat ile sınırlıdır***	Öğrenci geri bildirimi	Eğitici eğitimi almış olmak****	50
Yazılı Sınav Gözetmenliği	Sınav başına puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	100
Sözlü/uygulama sınav jüri veya sınav görevlisi	Sınav başına puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	130
Nesnel Yapılandırılmış Klinik Sınav (OSCE) salon görevliliği	Sınav başına puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	130
Nesnel Yapılandırılmış Klinik Sınav (OSCE) senaryosu hazırlama,	Senaryo başına puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	325
Nesnel Yapılandırılmış Pratik Sınav (OSPE) salon görevliliği	Sınav başına puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	130
Kanıt dayalı uygulama danışmanlığı,	Görev süresince (Aylık)	Öğrenci geri bildirimi	Eğitici eğitimi almış olmak****	325
Kanıt dayalı uygulama jüri üyeliği	Oturum başına puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	100
Olgu temelli değerlendirme (Küçük grup)	Yazılı kayıt şartıyla, ayda en fazla 12 saat	Öğrenci geri bildirimi	Eğitici eğitimi almış olmak****	200
Eğitim amaçlı senaryo hazırlama	Senaryo başına puanlanır	Öğrenci geri bildirimi	Eğitici eğitimi almış olmak****	325
Soru hazırlanması (düzeyine göre)*****	Düzeğe göre, soru başına puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	15-50
TUS veya DUS için soru hazırlanması (Düzeyine göre)*****	Düzeğe göre, soru başına puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	0-80
PDÖ Oturumu Yönlendiriciliği	Oturum başına puanlanır	Öğrenci geri bildirimi	Eğitici eğitimi almış olmak****	160
Mesleki beceri eğitimi (MBE), saat başı	Ayda 20 saat ile sınırlıdır	Öğrenci geri bildirimi	Eğitici eğitimi almış olmak****	65
Mezuniyet Sonrası (Yüksek Lisans, Uzmanlık, Doktora) Eğitim Faaliyetleri	Eğitim programında belirtilmelidir			
Teorik Eğitim (Saat başına puanlanır)	Ayda 20 saat ile sınırlıdır***		Eğitici eğitimi almış olmak****	100
Pratik/laboratuvar Uygulaması (Uygulama sayısına göre puanlanır)	Ayda 10 saat ile sınırlıdır***		Eğitici eğitimi almış olmak****	80
Multidisipliner vaka konseyine katılım	Ayda 8 saat ile sınırlıdır***		Eğitici eğitimi almış olmak****	65
Tez Yöneticiliği (Aylık puanlanır)	Tez süresince, en çok 2 yıl		Eğitici eğitimi almış olmak****	80
Seminer, Makale Saati, Vaka sunumu/katılımı (Saat başına puanlanır)	Ayda 8 saat ile sınırlıdır		Eğitici eğitimi almış olmak****	50
Sınav Jüri Üyeliği	Sınav başına puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	160
Klinikopatolojik toplantı katılımı (saat başı puanlanır)	Ayda 4 saat ile sınırlıdır		Eğitici eğitimi almış olmak****	65

Komisyon, jüri ve kurul üyelikleri				
Tez izleme komitesi üyeliği	Toplantı başına puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	80
Multidisipliner vaka konseyine katılım	Ayda 8 saat ile sınırlıdır***		Eğitici eğitimi almış olmak****	65
Tez Yöneticiliği (Aylık puanlanır)	Tez süresince, en çok 2 yıl		Eğitici eğitimi almış olmak****	80
Seminer, Makale Saati, Vaka sunumu/katılımı (Saat başına puanlanır)	Ayda 8 saat ile sınırlıdır		Eğitici eğitimi almış olmak****	50
Sınav Jüri Üyeliği	Sınav başına puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	160
Klinikopatolojik toplantı katılımı (saat başı puanlanır)	Ayda 4 saat ile sınırlıdır		Eğitici eğitimi almış olmak****	65
Komisyon, jüri ve kurul üyelikleri				
Tez izleme komitesi üyeliği	Toplantı başına puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	80
Multidisipliner vaka konseyine katılım	Ayda 8 saat ile sınırlıdır***		Eğitici eğitimi almış olmak****	65
Tez Yöneticiliği (Aylık puanlanır)	Tez süresince, en çok 2 yıl		Eğitici eğitimi almış olmak****	80
Seminer, Makale Saati, Vaka sunumu/katılımı (Saat başına puanlanır)	Ayda 8 saat ile sınırlıdır		Eğitici eğitimi almış olmak****	50
Sınav Jüri Üyeliği	Sınav başına puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	160
Klinikopatolojik toplantı katılımı (saat başı puanlanır)	Ayda 4 saat ile sınırlıdır		Eğitici eğitimi almış olmak****	65
Komisyon, jüri ve kurul üyelikleri				
Tez izleme komitesi üyeliği	Toplantı başına puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	80
Multidisipliner vaka konseyine katılım	Ayda 8 saat ile sınırlıdır***		Eğitici eğitimi almış olmak****	65
Tez Yöneticiliği (Aylık puanlanır)	Tez süresince, en çok 2 yıl		Eğitici eğitimi almış olmak****	80
Seminer, Makale Saati, Vaka sunumu/katılımı (Saat başına puanlanır)	Ayda 8 saat ile sınırlıdır		Eğitici eğitimi almış olmak****	50
Sınav Jüri Üyeliği	Sınav başına puanlanır		Eğitici eğitimi almış olmak****	160
Klinikopatolojik toplantı katılımı (saat başı puanlanır)	Ayda 4 saat ile sınırlıdır		Eğitici eğitimi almış olmak****	65
Komisyon, jüri ve kurul üyelikleri				

Açıklamalar:

1-Kalite değerlendirmesi yapılmadan ve katsayısı belirlenmeden işlem puanı verilemez. Cetvelin yayınlanmasından itibaren 6 ay içinde eğitim katsayısı belirlenmeden ilgili faaliyetler için ödeme yapılamaz. İlk 6 ay için eğitimci katsayısı , eğitim almamışlar için 1.0 kabul edilir.

2- * GBK: Geri bildirim katsayısı (0,7-1,3 arasında uygulanır).(GBK uygulanmayan faaliyetler için katsayı 1 kabul edilir

** EK: Eğitimci katsayısı (Eğitici eğitimi almamış olanlarda 0,5, almış olanlarda 1.0 olarak uygulanır). Eğitimci eğitimi dışındaki her bir eğitim için 0,1 katsayı artışı yapılır. EK 1,2 nin üzerinde olamaz. EK uygulanmayan faaliyetler için katsayı 1 kabul edilir.

Eğitim Kalite Katsayısı (EKK) =Geri Bildirim Katsayısı x Eğitimci Katsayısı

3-Liste Değişiklik ihtiyacı olması halinde, listedeki puanların her biri üniversite yönetim kurulları tarafından belirlenen 0,5 - 3.0 arasında bir katsayı ile çarpılarak da uygulanabilir.

***:Toplamı ayda 50 saati geçemez

****: Eğitimcinin eğitimi ± (Ölçme ve değerlendirme eğitimi, PDÖ yönlendiriciliği eğitimi, akademik danışmanlık eğitimi, öğretimde planlama ve değerlendirme)

*****: Soruların bilişsel düzeyine göre, her bir kademe için farklı puanlar uygulanır

*****:- Tıp veya Diş Hekimliği Kadrosunda olan öğretim üyeleri için uygulanır

----Listede yer alan görevler için "E" puanı kapsamında ödeme yapılamaz.:

Ek-4- YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BİLİMSEL ARAŞTIRMA FAALİYETLERİ KALİTE KATSAYI VE PUAN CETVELİ

BİLİMSEL ARAŞTIRMA FAALİYETİ	PUAN	AÇIKLAMALAR
MAKALELER		
SCI, SCI-E ve AHCI, kapsamında taranan dergilerde yayınlanan araştırma, derleme*, **	10.000	Impact Faktör ile çarpıldıktan sonra*, yazar sayı ve sırasına göre uygulanır**
SCI, SCI-E ve AHCI kapsamında taranan dergilerde yayınlanan olgu sunumu, editöre mektup*, **	2.000	Impact Faktör ile çarpıldıktan sonra*, yazar sayı ve sırasına göre uygulanır**
SCI, SCI-E ve AHCI kapsamı dışındaki dergilerde yayınlanan araştırma, derleme**	2.000	Yazar sayı ve sırasına göre hesaplanır**
SCI, SCI-E ve AHCI kapsamı dışındaki dergilerde yayınlanan olgu sunumu, editöre mektup**	650	Yazar sayı ve sırasına göre hesaplanır**
KİTAPLAR		
Uluslararası Kitap Editörlüğü,	10.000	
Uluslararası Kitap Yazarlığı (tek yazarlı)	6.500	
Uluslararası Kitapta Bölüm Yazarlığı	2.650	
Ulusal Kitap Editörlüğü (100 sayfadan az)	2.000	
Ulusal Kitap Editörlüğü (100 sayfa veya daha fazla)	4.000	
Ulusal Kitap Yazarlığı (100 sayfadan az)	2.650	
Ulusal Kitap Yazarlığı (100 sayfa veya daha fazla)	5.300	
Ulusal Kitapta Bölüm Yazarlığı	2.000	
Kitap Çeviri Editörlüğü	1.000	
Kitap Çevirisi	1.850	
Kitapta Bölüm Çevirisi	330	
ORGANİZASYONLAR (Kongre, Sempozyum, Kurs)		
Uluslararası Düzenleme Kurulu Başkanı	3.300	
Uluslararası Düzenleme Komitesi Üyesi	1.850	
Uluslararası Davetli Konuşmacı	2.000	
Uluslararası Oturum Başkanı	330	
Uluslararası Sözlü Sunum	660	
Uluslararası Poster Sunum	330	
Ulusal kongre, sempozyum, kurs düzenleme kurulu başkanı	1.300	Etkinlik başına, en fazla yılda 3 defa***
Ulusal kongre, sempozyum, kurs düzenleme komitesi üyesi	650	Etkinlik başına, en fazla yılda 3 defa***
Ulusal kongre, sempozyum, kurslarda davetli konuşmacı	330	Etkinlik başına, en fazla yılda 3 defa***
Ulusal kongre, sempozyum, kurslarda oturum başkanı	130	Etkinlik başına, en fazla yılda 3 defa***
Ulusal kongre, sempozyumlarda sözlü sunum	165	Etkinlik başına, en fazla yılda 3 defa***
Ulusal kongre, sempozyumlarda poster sunumu	65	Etkinlik başına, en fazla yılda 3 defa***
PROJELER		
Uluslararası Projelerde Yürütücülük	8.000	
Uluslararası Projelerde Araştırmacılık	2.650	
Ulusal Projelerde Yürütücü (TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı, SANTEZ)	3.300	
Ulusal Projelerde Araştırmacı (TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı, SANTEZ)	1.300	
Ulusal Projelerde Yürütücü, diğer	1.300	
Ulusal Projelerde Araştırmacı, diğer	650	
ATIFLAR		
Web of Science Citation İndeks Kapsamındaki Atıflar (Son 1 yıl dikkate alınır)	130	Atıf başına puanlanır, On veya daha fazla yazarlı eserlere yapılan atıflarda %50 azaltılarak uygulanır.

Ek-4- YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BİLİMSEL ARAŞTIRMA FAALİYETLERİ KALİTE KATSAYI VE PUAN CETVELİ (DEVAMI)

BİLİMSEL ARAŞTIRMA FAALİYETİ	PUAN	AÇIKLAMALAR
BİLİMSEL DANIŞMANLIK		
SCI-Expanded Kapsamındaki Dergi Baş Editörlüğü	8.000	
SCI-Expanded Kapsamındaki Dergilerde Bölüm Editörlüğü	3.300	
SCI-Expanded Kapsamındaki Derginin Editör Kurulu, Yayın Kurulu, Danışman Kurulu, Hakem Kurulu gibi kurullarda yer alınması	1.800	Dergi başına puanlanır.
SCI-Expanded Kapsamındaki Danışmanlık, Hakemlik	450	Eser başına puanlanır.
SCI-Expanded Kapsamı Dışında Dergi Baş Editörlüğü	1.000	
SCI-Expanded Kapsamı Dışında Dergilerde Bölüm Editörlüğü	500	
SCI-Expanded Kapsamı Dışındaki Derginin Editör Kurulu, Yayın Kurulu, Danışman Kurulu, Hakem Kurulu gibi kurullarda yer alınması	1.000	Dergi başına puanlanır
SCI-Expanded Kapsamı Dışında, ULAKBİM Kapsamı İçinde Danışmanlık, Hakemlik	250	Eser başına puanlanır.
Yardımcı Doçentlik Jüri Üyeliği(rapor yazmak koşuluyla)	200	Aday başına puanlanır (Bir yılda en fazla 4 aday ile sınırlıdır)
Doçentlik Unvan sınavı Jüri Üyeliği (rapor yazmak koşuluyla)	550	Aday başına puanlanır (Bir yılda en fazla 4 aday ile sınırlıdır)
Doçentlik Atama Jüri Üyeliği(rapor yazmak koşuluyla)	300	Aday başına puanlanır (Bir yılda en fazla 4 aday ile sınırlıdır)
Profesörlük Jüri Üyeliği	450	Aday başına puanlanır (Bir yılda en fazla 4 aday ile sınırlıdır)
Diğer Jüri Üyelikleri (Üniversite dışı atamalar için)	200	Aday başına puanlanır
Belirtke tablosu hazırlanması (konulara yönelik öğrenim hedeflerinin belirlenmesi ve güncellenmesi)****	550-800	Konu düzeyine göre puanlanır
Nesnel Yapılandırılmış Klinik Sınav (OSCE) kılavuz hazırlama****	550 -800	Kılavuz başına puanlanır.
Nesnel Yapılandırılmış Pratik Sınav (OSPE) kılavuz hazırlama****	600	Kılavuz başına puanlanır
Hekimlik uygulamaları için kılavuz hazırlanması****	800	Kılavuz başına puanlanır
Bilimsel Etik Kurul başkanlığı*****	3.300	
Bilimsel Etik Kurul üyeliği*****	2.650	
Deney Hayvanları Etik Kurulu başkanlığı*****	1.500	
Deney Hayvanları Etik Kurulu üyeliği*****	1.300	
Proje ofisi başkan ve üyeliği (Sağlık Bilimleri İçin)	1.300	
ÖDÜLLER		
Nobel ödülü almak (ömür boyu)	En üst puan	Üniversite Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.
Uluslararası kongre ve Sempozyumlarda ödül almak	800	
PATENTLER		
Uluslararası Patent	8.000	
Ulusal patent	4.000	
Faydalı model/ürün tescili	2.000	
AÇIKLAMALAR 1- Değişiklik ihtiyacı olması halinde, listedeki puanların her biri üniversite yönetim kurulları tarafından belirlenen 0,5 - 3.0 arasında bir katsayı ile çarpılarak da uygulanabilir. *: Impact Faktör için J. Citation Report verileri esas alınır. Journal Citation Report içinde yer almayan eserler için 0.15 olarak kabul edilir. Impact faktör yerine "Eigen faktör" veya "Article Influence" skorları kullanılabilir. Eigen faktör kullanılması halinde yayın yapılan derginin skoru 100 kat, article influence değerleri kullanılması halinde ise 3 kat artırılarak uygulanır. **: İki yazarlı eserlerde, ilk yazar için %60, ikinci yazar %40, ikiden fazla yazarlı eserlerde ise ilk yazar %50, diğer yazarlar kalan puanı eşit olarak paylaşacak şekilde dağılım yapılır. ***: Bu faaliyetlerin bir yıldaki toplam sayısı en fazla 6 olmalıdır. ****: Konu başına ve belirtke tablosunun ön tanımı, tanı, tedavi düzeyine göre farklı puanlar uygulanır. Eğitici eğitimi alınmamış ise %50 azaltılarak puanlandırılır. *****: Bu işlemler için E puanı ve D puanı birlikte uygulanmaz. Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesi mensupları için uygulanır. -Bu listedeki faaliyetler, bir önceki yıl dikkate alınarak değerlendirilir ve puanlar 12 ye bölünerek yıl boyunca eşit olarak uygulanır.		

Ek-5- EK GÖREV CETVELİ(Ek:RG-8/7/2014-29054)

EK GÖREV TANIMI	PUAN
YÖK Üyeliği	%30
Üniversitelerarası Kurul Üyeliği	%25
YÖK Komisyon/Kurul/Çalışma Grubu Üyeliği	%25
Üniversite Senatosu Üyeliği	%20
Fakülte Kurulu/Fakülte Yönetim Kurulu Üyeliği	%20
Bölüm Başkanlığı	%20
Anabilim Dalı Başkanlığı	%15
Bilim Dalı Başkanlığı	%10
Satın alma Karar Komisyonu Üyeliği	%10
İhale Komisyonu Üyeliği	%10
Piyasa Fiyat Araştırma Komisyonu Üyeliği	%10
Yaklaşık Maliyet Komisyonu Üyeliği	%10
Muayene ve Kabul Komisyonu Üyeliği	%10
Kontrol Teşkilatı Üyeliği	%10
Ek Ödeme İnceleme Heyeti/Komisyonu Üyeliği	%10
Hastane Enfeksiyon Kontrol Komitesi/Kurulu Üyeliği	%10
Kalite Kurulları Üyeliği	%10
Sağlık Kurulu Üyeliği	%10
Radyasyon Güvenliği Komitesi/Kurulu Üyeliği	%10
Transplantasyon Koordinasyon Kurulu Üyeliği	%10
Transfüzyon Komitesi Üyeliği	%10
Bilimsel Dosya İnceleme Komisyonu Üyeliği	%10
Asistan Uyum Komitesi/Kurulu Üyeliği	%10
Gerçekleştirme Görevlisi	%10
Taşınır Kayıt Kontrol Yetkilisi	%10
Maaş/Ek Ödeme Mutemetliği	%10
Ünite/Birim/Servis Sorumluluğu (Dekanlık/Başhekimlik onaylı sorumluluk yazısı olanlar)	%10
Her bir ek görev tanımının puanı, %30'u geçmemek kaydıyla, Üniversite Yönetim Kurullarınca %50 oranında artırılıp azaltılabilir.	

Ek-6- RİSK CETVELİ (Ek:RG-8/7/2014-29054)

BİRİM/ALT BİRİME AİT RİSK TANIMI	YÖNETMELİK PUAN (A puanının % ilave)	YÖNETİM KURULU PUAN (A puanının % ilave) (TASLAK)	
Enfeksiyona maruz kalma riski	yok=0, düşük=1, yüksek=2	Anabilim Dalları Klinikleri-Akademik İdari personel/Atık toplama personeli/MSÜ personeli/Çamaşırhane	%2
Fiziksel şiddete maruz kalma risk	yok=0, düşük=1, yüksek=2	Anabilim Dalları Klinikleri-Akademik İdari personel/Hasta Kabul	%1
Batıcı, delici, kesici alete maruz kalma riski	yok=0, var=1	Anabilim Dalları Klinikleri-Akademik İdari personel/Atık toplama personeli/MSÜ personeli/Çamaşırhane	%1
Kimyasallar, etilen oksit, buhar vb. gazlara maruz kalma riski	yok=0, var=1	MSÜ personeli/Çamaşırhane	%1
X-Ray'e maruz kalma riski	yok=0, var=1	ADÇR ve Endodonti Radyoloji servis personeli	%1
Anestezi gazlarına maruz kalma riski	yok=0, var=1	ADÇC ve Periodontoloji Ameliyathane akademik-idari personeli, (Endodonti Cerrahi endodonti yapma koşulu ile)	%1
Yanıcı, patlayıcı maddelere maruz kalma riski	yok=0, var=1	Protetik Diş Tedavi laboratuvarları, Teknik kısım personeli	%1
Zorunlu mali sorumluluk sigorta risk grubu	Branşa göre tanımlanmış 1-4 aralığında değişen risk puanı TIBBİ KÖTÜ UYGULAMAYA İLİŞKİN ZORUNLU MALİ SORUMLULUK SİGORTASINA DAİR TEBLİĞ 2010	Ağız Diş ve Çene Radyolojisi Akademik Pers.	%2
		Ağız Diş ve Çene Cerrahisi Akademik Pers.	%3 Anestezist %4
		Endodonti Akademik Pers.	%3
		Restoratif Diş Tedavisi Akademik Pers.	%3
		Pedodonti Akademik Pers.	%2
		Protetik Diş Tedavisi Akademik Pers.	%3
		Periodontoloji Akademik Pers.	%2
		Ortodonti Akademik Pers.	%3

Ek-7- TABAN ÖDEME KATSAYISI CETVELİ

KADRO ÜNVANI	KATSAYI
Profesör (Gelire katkısı olan)	4,50
Profesör (Gelire katkısı olmayan)	4,00
Doçent (Gelire katkısı olan)	4,50
Doçent (Gelire katkısı olmayan)	4,00
Doktor Öğretim Üyesi (Gelire katkısı olan)	4,50
Doktor Öğretim Üyesi (Gelire katkısı olmayan)	4,00
Öğretim Görevlisi (Tıp ve Diş Hekimliğinde Uzmanlığını bitirmiş)	4,50
Öğretim Görevlisi (Doktora)	4,00
Asistan, Araştırma Görevlisi (Yan dal)	4,50
Uzman Tabip, Uzman Diş Tabibi	4,50
Asistan, Araştırma Görevlisi (Gelire katkısı olan)	3,40
Asistan, Araştırma Görevlisi (Gelire katkısı olmayan)	3,00
Tabip, Diş Tabibi	2,26
Eczacı	(Değişik ibare: RG-7/1/2023-32066) <u>1,20</u>
Öğretim Görevlisi (Doktora/Tıp ve Diş Hekimliğinde Uzmanlığını bitirmemiş)	0,32
Avukatlık Hizmetleri	0,32
Sağlık Hizmetleri	0,32
Diğer Lisansiyerler (Sivil savunma uzmanı, Diyetisyen, Fizyoterapist, Psikolog, Çocuk Gelişimcisi, Sosyal Çalışmacı, Biyolog, Mühendis, Veteriner Hekim,	0,32
Genel İdare Hizmetleri	0,16
Teknik Hizmetler	0,16
Din Hizmetleri	0,16
Yardımcı Hizmetleri	0,12